

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสัมภาษณ์



แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัยเรื่อง
แนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑
ตามหลักพระพุทธศาสนา



แบบสอบถามสัมภาษณ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์
สำหรับการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยโดยมีวัตถุประสงค์ ๓ ข้อ คือ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและ
อุปสรรคของการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ เพื่อสร้างแนว
ทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑
เพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรม
ทหารสื่อสารที่ ๑ แบบสัมภาษณ์มี ๔ ข้อคือ (๑)แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักและ ๔
ได้อย่างไร (๒)แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ได้อย่างไร (๓)แนว
ทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔ ได้อย่างไร (๔) แนวทางการบริหารงานด้าน
กิจการพลเรือนตามหลักพรหมวิหาร ๔ ได้อย่างไร

คำตอบในแบบสัมภาษณ์ไม่มีข้อใดถูกหรือผิด ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์
ในทางวิชาการเท่านั้นไม่มีผลเสียใดๆ ต่อตัวท่านหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรุณาตอบแบบสัมภาษณ์
ให้ตรงกับการรับรู้และความเป็นจริงที่สอดคล้องกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

ด้วยความขอบคุณอย่างยิ่ง
พันเอกอิทธิชัย นัยชิต
นิสิตหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพระพุทธศาสนา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

คำถามปลายเปิด

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก
แนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑
ตามหลักพระพุทธศาสนา

สัมภาษณ์

ชื่อ.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ที่ทำงาน.....
วันที่..... เวลา

(๑) ท่านจะมีแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่มีอุปสรรคและแนวทางแก้ไขด้านกำลังพลตามหลักพละ ๕ ได้อย่างไร

๑) การบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสัทธาพละ (กำลังคือศรัทธา).....

.....
.....

๒) การบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักวิริยพละ (กำลังคือความเพียร).....

.....
.....

๓) การบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสติพละ(กำลังคือสติ).....

.....
.....

๔) การบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสมาธิพละ (กำลังคือสมาธิ).....

.....
.....

๕) การบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักปัญญาพละ (กำลังคือปัญญา).....

.....
.....

(๒) ท่านคิดว่า ท่านจะมีแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่มีอุปสรรคและแนวทางแก้ไขด้านการส่งกำลัง ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ได้อย่างไร

๑) การบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักทาน (การให้).....

.....

๒) การบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักปิยวาจา (การพูดจาไพเราะ).....

.....

๓) การบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักอรรถจริยา (การประพฤติเป็นประโยชน์).....

.....

๔) การบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสมานัตตตา (การประพฤติเสมอกัน)

.....

(๓) ท่านคิดว่า ท่านจะมีแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่มีอุปสรรคและแนวทางแก้ไขด้านยุทธการ ตามหลักอิทธิบาท ๔ ได้อย่างไร

๑) การบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะ (ความพอใจในงานที่ทำ)

.....

๒) การบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิริยะ (ความขยันในงานที่ทำ)

.....

๓) การบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ (มีจิตจดจ่ออยู่กับงาน)

.....

๔) การบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิมังสา (ความไตร่ตรองในการงานที่ทำ)

.....

(๔) ท่านคิดว่า ท่านจะมีแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่มีอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ด้านกิจการพลเรือนตามหลักพรหมวิหาร ๔ ได้อย่างไร

๑) การบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักเมตตา (ความรักใคร่อยากให้คนอื่นมีความสุข).....
.....
.....

๒) การบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักกรุณา (ความสงสารอยากให้คนอื่นพ้นจากความทุกข์).....
.....
.....

๓) การบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมุทิตา (ความพลอยยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี).....
.....
.....

๔) การบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักอุเบกขา (ความวางใจเฉยเมื่อผู้อื่นถึงความวิบัติ).....
.....
.....

(๕) ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ภาคผนวก ข

ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือวิจัย

๑) ผศ.ดร.ประพนธ์ ศุภษร

๒) ดร.วิโรจน์ คุ้มครอง

๓) ดร.ดวงเพชร สมศรี

ภาคผนวก ค
สัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้การสัมภาษณ์

๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล

ตำแหน่ง อดีต จก.สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พัน ส.บก.ทบ. /ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑

๒) ชื่อ พลโท ขาญชัย นาควรางกูร

ตำแหน่ง อดีต รองจก.สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑

๓) พันเอก เอกพล จุฑะพันธุ์

ตำแหน่ง ผบ.ส.พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน)

๔) พันโท รัชตะ เมฆมณี

ตำแหน่ง ผอ.๓. ส.๑พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว)

๕) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์

ตำแหน่ง ผอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง)

๖) พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธุ์

ตำแหน่ง ผอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล)

๗) พันตรี ทศนะ โชชัย

ตำแหน่ง ผบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ)

๘) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล

ตำแหน่ง ผบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ)

๙) ร้อยโท เกียรติขจร บวรสิริเสรี

ตำแหน่ง ทำการแทน ผบ.ร้อย ๓ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนาม)

๑๐) ร้อยโท หารักษ์ภูษฎ์ โสมอำ

ตำแหน่ง ทำการแทน ผบ.ร้อย ๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนับสนุน)

๑๑) จำสิบเอก ฐิติชัย อินทร์ักษ์

ตำแหน่ง ผช.ผอ.๔ (ผู้ช่วยการทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร

การสัมภาษณ์เพื่อวิจัยเรื่อง
แนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑
ตามหลักพระพุทธศาสนา

(๑) สัมภาษณ์

ชื่อ พลโท เจริญ เบญจาทิกุล ตำแหน่ง อดีต จก.สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร
อดีต ผบ.พัน ส.บก.ทบ./ ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑ ที่บ้านพักส่วนตัว วันที่ ๑๙ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ด้านกำลังพล ใช้หลักพล ๕ ในพระพุทธศาสนาใช้ในการปกครองกองพัน

กำลังพลส่วนใหญ่มีสติ ผู้บังคับบัญชาต้องเข้าไปเติมเต็มทำให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เสริมความ
ศรัทธาการบรรจุกำลังพลมีแนวทางเฉลี่ยไปตามกองร้อยให้ครบ ๔ กองร้อย กำลังพลที่ยังไม่มีความรู้
เบื้องต้นก็จะส่งไปฝึกปฏิบัติหน้าที่ ฝึกใช้เครื่องมือสื่อสารตามกองร้อย ต้องสร้างศรัทธาให้สามัคคี
เหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน

การบรรจุกำลังพลในหน่วยงานต้องมีความวิริยะอุตสาหะ ต้องใช้เครื่องมือสื่อสารได้
ระหว่างฝึกงานต้องมีพี่เลี้ยง มีเจ้านายสืบรุ่นเก่าๆ ฝึกฝน และนายทหารควบคุมดูแล

กำลังพลส่วนใหญ่มีสติในการทำงาน บางส่วนมีสติน้อย สติไม่อยู่กับเนื้อกับตัว จะ
มอบหมายให้ผู้มีประสบการณ์ช่วยกำกับดูแล เพราะเครื่องมือสื่อสารต้องทำตามขั้นตอนตามลำดับ
เมื่อมีสมาธิก็จะมีปัญหาตามมา การแก้ปัญหากำลังพลที่สติไม่นิ่งด้วยการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา
กองร้อยเชิญมาสั่งการ แนะนำโดยตรงและกำกับเพื่อให้มีสติ

ในขณะที่ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกไม่หนักใจด้านกำลังพล ให้แนวคิด ว่า กำลังพล
ต้องสามารถปฏิบัติงานโดยลับตาทำงานได้ กำลังพลต้องฝึกฝนอยู่ตลอดเวลา

การพิจารณา ด้านการส่งเสริมการศึกษา การไปราชการ ยึดหลักสั่งการบังคับบัญชา
ตามลำดับ คือผู้บังคับบัญชากองพัน ผู้บังคับบัญชากองร้อย ผู้บังคับหมวด

ด้านการส่งกำลังบำรุงยึดหลักสังคหวัตถุ ๔ ในสมัยก่อนสิ่งอุปกรณ์มีไม่มากเป็นไปตาม
อัตรภาพของประเทศ การส่งกำลังพลเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับ ทำให้ขาดแคลนสิ่งอุปกรณ์
การส่งกำลังถือเป็นหัวใจของหน่วยต้องมีการเตรียมให้พร้อม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับหน่วยงานต้นสังกัดที่จะ
จัดสรรมาให้ สิ่งอุปกรณ์สื่อสารบางส่วนได้รับการสนับสนุนมาจากประเทศสหรัฐอเมริกา สิ่งอุปกรณ์
เครื่องมือสื่อสารที่จำเป็นต้องจัดหาใหม่ให้ทันสมัย เช่น วิทยุ โทรศัพท์ ที่ใช้ในกิจการทหาร และ
ต้องเฉลี่ยกันไปตามกำลังพลตามความเหมาะสม

ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่กำลังพลที่รับผิดชอบในการส่งกำลังบางครั้งก็ใช้คำพูดไม่ได้
ควรใช้วาจาที่ดีและไพเราะสิ่งอุปกรณ์บางอย่างชำรุดเสียหายเกิดจากความประมาทของผู้ใช้ไม่ถูกต้อง

ด้านการส่งกำลังบำรุงขึ้นอยู่กับงบประมาณและความทันสมัยของเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์

ด้านยุทธการใช้หลักอิทธิบาท ๔ ในส่วนกองพันถือว่ายุทธการเป็นหลักใหญ่ ความสำคัญอยู่ที่ผู้บังคับหน่วยต้องโน้มน้าวกำลังพลให้พอใจในงานที่ได้รับการกิจจากหน่วยงานต้นสังกัด งานส่วนตัวต้องตัดทิ้ง ผู้นำต้องโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องใช้จิตวิทยาชักจูงให้พอใจ ไม่มีการบังคับ เมื่อพอใจก็มีฉันทะในการรับภารกิจปฏิบัติงาน แก่ไขอุปสรรคได้แม้เครื่องมืออาจไม่พร้อม การวิเคราะห์ภารกิจจากหน่วยงานต้นสังกัดต้องวิเคราะห์ให้เข้าใจจึงจะสามารถทำงานได้ถูกต้องเกิดประสิทธิภาพ

ด้านกิจการพลเรือนใช้หลักพรหมวิหาร ๔ ในปัจจุบันด้านกิจการพลเรือนเป็นสิ่งสำคัญต้องทำให้ประชาชนพอใจ ต้องสนับสนุนกิจการพลเรือนอย่างเต็มที่ หากมีภารกิจซ้อนกันต้องจัดลำดับความสำคัญโดยเลื่อนภารกิจที่ไม่สำคัญออกไปก่อน โน้มน้าวให้มีความเข้าใจ ปฏิบัติจิตวิทยากับประชาชนด้วยความเต็มใจ เมื่อประชาชนพอใจ ทุกฝ่ายก็พอใจ ปลื้มปิติ และประทับใจใน บางครั้งพลเรือนก็มาขอความช่วยเหลือให้การสนับสนุนจากหน่วยงาน เช่น ให้มอบเข็มบวรฉัตรให้บุคคลพลเรือน ทุกคนมีต้องการได้รับโอกาสเพราะมีพิธีการ ขั้นตอนการประดับเข็ม พลเรือนเกิดความภาคภูมิใจ หลังจากนั้นก็จะได้รับความร่วมมือจากพลเรือนอย่างดีมาก ต่อมาการประดับเข็มบวรฉัตรมีการเปลี่ยนแปลงจากจก.สส.เป็น.....ระดับทั้ง ๒ หน่วยงาน คือ จก.สส. และ ผบ.ส.๑ มีความคิดเห็นว่า ต้องการให้พิธีประดับเข็มบวรฉัตรเป็นของหน่วย.....

การนำหลักธรรมมาเกี่ยวข้องในการปกครองหน่วยงานเป็นสิ่งที่ดี เป็นธรรมชาติ ควรยึดหลักธรรมคือธรรมชาติ

(๒) สัมภาษณ์

ชื่อ พลโท ขาญชัย นาควางกูร ตำแหน่ง อดีต รองจก.สส. อดีต รองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑ ที่บ้านพักส่วนตัว วันที่ ๑๙ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ด้านกำลังพล นำพล ๕ มาเสริม กำลังพลบรรจุมาจะสร้างศรัทธาได้ ก็ต้องปลูกฝังอาชีพของตนเองในเมื่อเป็นทหารเราก็ต้องสร้างขวัญและกำลังใจให้เขามีความสุข ศรัทธาต่อหน่วยต่อผู้บังคับบัญชาก็จะตามมาเอง ยิ่งถ้าผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมและกำลังพลมีอาชีพมั่นคง ต้องเกิดศรัทธาขึ้นอย่างแน่นอน การทำงานก็จะมีประสิทธิภาพ

ต้องนำหลักการบริหารก่อนแล้วนำหลักธรรมมาเสริม การเพียรพยายามต้องให้เขามีความก้าวหน้าในอาชีพไม่ใช่ให้เขาขยันเพียรพยายามแต่ไม่มีความก้าวหน้ามันจะสูญเปล่า การเพียรพยายามต้องมีความคุณธรรมด้วย ในการพิจารณาความดีความชอบต้องให้คนที่ขยันหมั่นเพียรเป็นลำดับแรก

สติ สมาธิ ปัญญา ผมมองว่าคนเราเมื่ออยู่เฉยๆก็มีทั้งสามอย่างแล้ว ที่กำลังพลไม่มีสติ สมาธิและปัญญา เพราะตีเมเหล้า อดนอน ปัญหาเรื่องครอบครัว หนี้สินก็มีส่วนทำให้ขาดความมั่นใจ เมื่อตัดตรงนี้ได้คือตัดอบายมุขออกไปเสีย สติ สมาธิ และปัญญาของกำลังพลจะตามมาเอง ต้องลดละ เลิกอบายมุขให้หมด ป้องกันโดยการอบรมสั่งสอนและสังเกตกำลังพลอย่างใกล้ชิด และไม่ให้ทะเลาะ กับครอบครัว ภาพรวมอีกอย่างคือสาธารณูปโภคต้องมีครบภายในหน่วยประสิทธิภาพทุกๆด้านจะ ตามมาเอง

ด้านการส่งกำลังบำรุง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ มาเสริม ด้านส่งกำลังควรมีการการอบรม เจ้าหน้าที่ ให้ใช้ยุทธโศภรณ์ให้ถูกวิธี เพื่อให้สิ่งอุปกรณ์เหล่านั้นจะได้มีอายุการใช้งานยืนยาวขึ้น ทำ ความสะอาด ใช้องให้เป็น

อย่าใช้ของผิดประเภทและจะทำให้งานการส่งกำลังลดลง ระบบส่งกำลังของเราผมว่า ล้มเหลวเครื่องเสียส่งซ่อม ค้างซ่อม ไม่มีมาตรการที่แน่นอน ปัจจุบันมีมาก ไม่ได้รับการแก้ไขไม่มีการ ต้องคืนซาก เอาซากไปทำอะไรกัน

ฝึกกำลังพลให้ใช้สิ่งอุปกรณ์ให้ถูกต้องและต้องมีความซื่อสัตย์ ทำตามระเบียบ ใช้หลัก ความจำเป็น สิ่งของที่ได้รับแจกส่วนใหญ่กำลังพลจะต้องนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เจ้าหน้าที่ส่งกำลัง จะต้องไม่โลภ

ด้านยุทธการ นำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริมเป็นภารกิจหลักของกำลังพล การปฏิบัติมีความ พอใจในภารกิจที่ได้รับคำสั่ง เต็มใจไปภาคภูมิใจ คนที่ไปส่วนใหญ่ชำนาญงานมีความพอใจ ส่วนอื่นๆ ตามมาคือวิริยะ จิตตะ วิมังสาจะตามมาเอง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับต้องเอาใจใส่ลูกน้องภารกิจด้าน ยุทธการสำเร็จอย่างแน่นอน

ด้านกิจการพลเรือน นำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม งานกิจการพลเรือน บ้าน วัด โรงเรียน จำเป็นมาก มีมิตรจิตมิตรใจต่อกัน พึ่งพาอาศัยกัน ส่วนใหญ่จะไม่ปฏิเสธ บางครั้งเราก็ฝาก ลูกหลานของเราเข้ารับการศึกษานในโรงเรียนเหล่านั้น มีความเมตตา กรุณา ต่อกัน เฉลี่ยแบ่งความ รับผิดชอบกันไปให้สมดุลในงานด้านกิจการพลเรือน ต้องมีเมตตาสูงสุดในหลักแรกของพรหมวิหาร ๔

สุดท้ายผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องมีคุณธรรม งานทุกอย่างทุกสายงานที่กล่าวมาก็จะ สมบูรณ์มากยิ่งขึ้นคือด้านกำลังพล ด้านส่งกำลังบำรุง ด้านยุทธการ

(๓) สัมภาษณ์

ชื่อ พันเอก เอกพล จูทะพันธ์ ตำแหน่ง ผบ.ส.พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน) ที่ ทำงาน บก.พัน วันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.

ด้านกำลังพล นำหลัก พละ ๕ มาเสริมสร้างในการปฏิบัติงานของกำลังพล ในการทำงาน นั้นอยากให้กำลังพลเมื่อทำยิ่งรู้ เมื่อศึกษายิ่งใช่ การทำให้กำลังพลมีศรัทธา ก็เหมือนกับทำให้เขามี

อุดมการณ์ตั้งแต่เข้ารับราชการบรรจุใหม่จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ ศรัทธาจะต้องเพิ่มขึ้นให้ได้ตลอดไม่มีการท้อแท้ ผบ.ทบ. ทุกท่านก็ให้เป็นนโยบาย จะสร้างศรัทธาให้เขามีอุดมการณ์อย่างไรรู้ ผู้บังคับบัญชาต้องทำเป็นตัวอย่าง ปัจจุบันหน่วยได้ทำการเปลี่ยนแปลงเช่น ทำโครงการปลูกพืชผักไว้กินเอง โดยให้ครอบครัวกำลังพลมีส่วนร่วม กำลังพลจะปลูกอะไรทางกองพันรับซื้อหมด เพื่อนำไปประกอบเลี้ยงให้กับทหารกองประจำการของหน่วย การทำบ้านดินซึ่งสามารถเข้าอยู่ได้จริงๆ เป็นการสร้างศรัทธาให้กับกำลังพลรวมถึงครอบครัวของกำลังพลด้วย

สำหรับ วิริยะพละ สติพละ สมาธิพละ และปัญญาพละ นั้นจะเกิดตามมาเองถ้ามีศรัทธาก่อน โดยเปรียบเทียบเหมือนการแข่งขันกีฬา ผู้พันจะสร้างพวกท่านให้มีความเพียร มีสติ มีสมาธิ และมีปัญญาโดยการให้กำลังพลปฏิบัติด้วยตนเอง เช่นกำหนดให้ทุกอย่างทำด้วยความละเอียดรอบคอบ และสิ่งที่ทำจะต้องมีความสำคัญทั้งหมด กำลังพลต้องกล้าบอกปัญหาให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้แก้ไขเมื่อติดขัด ขณะเดียวกันผู้บังคับบัญชาก็ต้องแลทุกข์สุขของกำลังพลทั้งด้านครอบครัวด้วย เช่นขณะนี้ได้เข้าไปดูแลเด็กที่พิการซึ่งเป็นลูกหลานของกำลังพลอยู่จำนวนหนึ่ง แก้ปัญหานี้สินของกำลังพล โดยให้แม่บ้านมีอาชีพเสริมเช่นการเย็บกระเป๋านั่ง การทำดอกไม้ประดิษฐ์ และได้จัดหาตลาดรองรับ จัดครูที่เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ มาสอนให้กำลังพลได้ทำโครงการต่าง ๆ หลายโครงการ จนประสบผลสำเร็จเป็นชิ้นงานโอท็อปของจังหวัด

กำลังพลส่วนใหญ่ต้องมั่นใจในสิ่งที่กระทำในปัจจุบัน ไม่ต้องพะวงว่าถ้าหากผู้พันย้ายโครงการต่าง ๆ ก็ล้ม ต้องชี้แจงเขาให้เข้าใจว่าโครงการที่ประสบผลสำเร็จล้มยาก ผู้บังคับบัญชาคนใหม่เขาคงไม่ทุบหม้อข้าวลูกน้องตนเอง เขาจะกล้าล้มโครงการหรือ

ที่กล่าวมานั้นแท้จริงทำตามนโยบายของกองทัพบกกำหนดทั้งนั้น ภาพรวมของหน่วยต้องการแก้ปัญหาหลังบ้านเพื่อให้หน้าบ้านมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นการเตรียมกำลังและใช้กำลัง ต่อการให้ทุนไปรบ จึงต้องทำให้ครอบครัวมีความพร้อมทุกอย่าง ไม่ต้องห่วงหน้าพะวงหลัง ทำให้กำลังพลมีความขยัน มีสมาธิในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้พันเพียงแต่เปลี่ยนวิธีคิดให้เขา

ด้านการส่งกำลัง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ มาเสริมสร้าง งานด้านนี้ก็เหมือนการแข่งขันกันกองพันถือว่าโชคดีที่ได้ พ.ท. ชนนพัฒน์ เป็นนายทหารส่งกำลังซึ่งเขาเก่งทางด้านนี้ ที่จริงแล้วระบบการส่งกำลังของหน่วยมันสมบูรณ์อยู่แล้ว แต่กำลังพลไม่เข้าใจกันเองและไม่มีการเรียนการสอนต้องเรียนรู้กันเอง ทำให้กำลังพลไม่กล้าที่จะมารับผิดชอบงานด้านส่งกำลัง ทั้งที่สิ่งอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่นำมาใช้งานในหน่วยบางส่วนได้รับมาแล้วใช้ไม่หมด อยู่ในคลังจำนวนมากเสี่ยงประมาณในการจัดซื้อจำนวนมาก จะคุ้มค่า หรือมีประโยชน์หรือไม่ขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ส่งกำลัง บางอย่างหน่วยต้องการหลอดไฟเพื่อเปลี่ยนที่ดับจำนวนมากแต่ไม่มีของ แต่ในคลังมีหัวเทียนรถอยู่จำนวนมากในคลังเก็บแต่ไม่ได้ใช้ สุดท้ายก็เกิดผลเสียเพราะอ่อนตัวไม่เป็น บางครั้งก็ต้องแก้ไขให้หน่วยมีสิ่งอุปกรณ์ที่ต้องการจริง ๆ ซึ่งเป็นเทคนิคเฉพาะตัวในการแก้ปัญหาให้กับหน่วย

งบประมาณที่ได้รับการชอมบุงให้กับหน่วยค่อนข้างน้อยต้องวิเคราะห์ให้เป็น บางอย่าง จำเป็นต้องเสียสละ โดยมองความเดือดร้อน มองความต้องการของแต่ละกองร้อยด้วยต้องเฉลี่ยกันไป ต้องคิดให้ก่อน ก่อนที่จะรับมา งานด้านส่งกำลังถึงจะสมบูรณ์

ด้านยุทธการ นำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม ปัจจุบันหน่วยกำลังดำเนินการปรับอัตราการจัดใหม่ให้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรับให้ทันสมัยให้เป็นหน่วยไซเบอร์ กองพัน ๑๐๑ จะรับผิดชอบกองบัญชาการกองทัพบกทั้งหมดและพื้นที่รอบๆ กองบัญชาการ ส่วน พัน ๑๐๒ จะรับผิดชอบพื้นที่ห่างออกไป และเชื่อมสัญญาณทุกอย่างเข้าสู่ ศปก.ทบ.โดยตรง ดังนั้นจำเป็นต้องตัดกำลังพลของหน่วยจำนวนหนึ่งออกไป เพื่อสร้างกองร้อยขึ้นใหม่ทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ ซึ่งต้องเกิดแน่ ดังนั้นกำลังพลที่บางส่วนจะพอใจหรือไม่ห้ามกันไม่ได้ แต่ผู้พันมองภาพในองค์กรรวม ดังนั้นต้องทำให้กำลังพอใจ ปัจจุบันงานด้านยุทธการของหน่วยถือว่ากำลังพลมีความภาคภูมิใจเพราะเป็นงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยทุกคนกระตือรือร้นเมื่อได้รับการกิจจากหน่วยเหนือ เป็นงานที่มีความละเอียดผิดพลาดให้น้อยที่สุด ต้องทำอย่างต่อเนื่องทำบ่อย ๆ และสุดท้ายต้องการให้กำลังพลมีความก้าวหน้าในอาชีพของตน ทั้งนี้ก็ต้องขึ้นอยู่กับการทำงานที่เขาต้องมีความรู้ความสามารถขยันหมั่นเพียร ใจจดจ่ออยู่กับงาน ไตร่ตรองใคร่ครวญคิดให้รอบคอบเพื่อให้งานด้านยุทธการประสบผลสำเร็จ

ได้มีการรื้อฟื้นสัญญาณการรับส่งทางวิทยุโดยใช้รหัสมอส หรือ CW. โดยทำการฝึกกำลังพลทุกเข้าที่รวมพล ทั้งนี้ให้ถือว่าสัญญาณรหัสมอสเป็นงานที่เป็นพื้นฐานหลักทางด้านยุทธการ จำเป็นที่กำลังพลจะต้องรู้และปฏิบัติให้ได้จริง

ด้านกิจการพลเรือน นำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม ผู้พันได้กำหนดเป็นพลเรือนภายในและพลเรือนภายนอก พลเรือนภายในคือคนในครอบครัวของกำลังพลของหน่วยขณะนี้ได้ดำเนินการเกือบครบแล้วตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น พลเรือนภายนอกคือพลหารกองประจำการที่เกณฑ์เข้ามาประจำการอยู่ในกองพันเมื่อเขาปลดประจำการไปแล้วจะต้องทำให้เขาเป็นพลเรือนที่ดีของชาติ ทำให้พ่อแม่ของเขาเข้าใจบทบาทของทหารดีขึ้น หน่วยต้องมีหน้าที่ช่วยเหลือ ทหารที่ปลดไปแล้วจะต้องมีวุฒิการศึกษาสูงขึ้นโดยให้เข้าได้ศึกษานอกโรงเรียนด้วยในระหว่างประจำการ

สำหรับกิจการพลเรือนนอกที่ตั้งหน่วยทางหน่วยสนับสนุนทุกเรื่องที่ร้องขอมาไม่เคยปฏิเสธ ให้ความเมตตา กรุณาทุกระดับทั้งนี้เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องทำ ปลุกฝังทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ส่วนใหญ่ได้สร้างความเข้าใจ คือต้องคิดเป็นผู้ให้ก่อนในทุกๆ เรื่อง ทหารสิ่งที่สำคัญที่สุดคือความเสียสละก่อนก็คือการให้นั่นเอง

(๔) สัมภาษณ์

ชื่อ พันโท รัชตะ เมฆมณี ตำแหน่ง ฝอ.๓. ส.๑พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว) ที่ทำงาน บก.พัน วันที่ ๒๓ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ด้านยุทธการ นำหลัก พละ ๕ มาเสริม กำลังพลที่บรรจุใหม่อาจจะมีศรัทธามากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับการที่เขาเลือกลงหน่วยนี้เพราะหน่วยมีที่ตั้งอยู่ไม่ไกลจากครอบครัวที่เขาอยู่ เมื่อมาบรรจุรับราชการที่หน่วยนี้แล้วทางหน่วยต้องสร้างแรงจูงใจให้เขารักอาชีพ รักงานที่ทำ รักผู้บังคับบัญชา สุดท้ายเขาก็จะรักและศรัทธาต่อหน่วยเอง กำลังพลที่รับราชการนานๆ ส่วนใหญ่จะมีศรัทธาต่อหน่วยเพิ่มขึ้น เพราะมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ พละอื่นๆก็มีตามมาด้วย

ในด้านวินัย พละ บางครั้งคนขยันหมั่นเพียรในหน้าที่การงานเพราะต้องการความก้าวหน้าในชีวิตรับราชการ เพื่อสอบเป็นจำ และสอบเป็นนายทหาร บางคนมีความเพียรหาความรู้ทุกๆด้านและหาแบบอย่างที่ดีๆดังนั้นผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและป้อนงานให้กำลังพลได้ปฏิบัติเสมอ ก็จะเป็นแรงผลักดันให้เกิดผลในด้านอื่นๆที่เหลืตามมาอย่างต่อเนื่อง

ด้านสติ พละ สมาธิ พละ และปัญญา พละของแต่ละบุคคลไม่เท่ากัน ดังนั้นต้องแก้ไขเป็นรายบุคคล กำลังพลต้องได้รับการชี้แจง และต้องรู้ว่าว่าขณะนี้ตัวกำลังทำอะไรอยู่ ภาพรวมส่วนใหญ่ของกำลังพลมีสติ สมาธิ และปัญญาค่อนข้างดีมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ หากกำลังพลของหน่วยทุกคนพัฒนานำหลักพละ ๕ มาเสริมสร้างการทำงานเชื่อว่าหน่วยจะมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีวินัยเพิ่มขึ้นอย่างแน่นอน

ด้านการส่งกำลัง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ มาเสริม การให้และแจกจ่ายสิ่งอุปกรณ์ของหน่วย ต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจและดำรงอยู่ได้ไม่ขาดแคลนสิ่งอุปกรณ์ที่จำเป็น เช่น สป.๓ น้ำมันบางครั้งต้องนำมาใช้ในด้านธุรการอื่น ๆ เช่นงานศพของครอบครัว กำลังพลที่ต้องจัดรถรับ-ส่งกำลังพลไปร่วมงาน หน่วยจำเป็นต้องบริหารจัดการงานด้านส่งกำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจด้านอื่นๆด้วย ในกาปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วย บางครั้งต้องขอรับการสนับสนุนหน่วยราชการอื่น ๆ ของพลเรือนที่มีเครื่องมือมาช่วยในการดำเนินการ จำเป็นต้องแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกันในการส่งกำลังบำรุง

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการส่งกำลังของหน่วยในแต่ละกองร้อยมีการพูดจากับผู้ที่มาใช้บริการด้วยวาจาที่สุภาพไพเราะ แต่บางครั้งก็มีการตำหนิ ตักเตือนกันบ้างเนื่องจากทำไม่ถูกระเบียบในการส่งกำลัง แต่มีเหตุผลในตัวของมันเอง ส่วนใหญ่กำลังพลรับได้

ด้านอดทนอดกลั้น และสมานัตตตา สิ่งอุปกรณ์ที่จะจ่ายให้จะต้องถูกต้องและเป็นระเบียบของทางราชการ จ่ายโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง เบิกตามเกณฑ์และจ่ายตามเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติ สิ่งที่น่าสนใจมากที่สุดในการส่งกำลังบำรุงของหน่วยคือ สิ่งอุปกรณ์ที่หน่วยส่งซ่อมแล้วได้กลับมาซ้ำ แต่ก็เป็นเรื่องนอกเหนือความรับผิดชอบแล้ว แต่ก็พยายามติดตามไปส่งซ่อมอยู่เสมอ

ด้านยุทธการ นำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม เมื่อรับภารกิจในด้านยุทธการมาแล้ว ถึงแม้ว่าจะมีหลายภารกิจ กำลังพลพอใจเพราะถือว่าม้งานทำน่าจะดีและถือว่าเป็นงานที่ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงไว้วางใจให้ทำงาน กำลังพลบางส่วนจะพอใจหรือไม่พอใจก็ต้องเต็มใจทำ เราเป็นทหารเลือกไม่ได้ ซึ่งบาง

คนอาจต้องทำหลายหน้าที่ในงานเดียวกัน คนที่พอใจคือคนที่มีความรู้ในหน้าที่การงานดีอยู่แล้ว คนที่ไม่พอใจคือคนที่ไม่ชวนขวายหาความรู้ในหน้าที่ กำลังพลของหน่วยมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่การงานของตนดังนั้นจึงมีฉันทะความพอใจ

งานด้านยุทธการของหน่วยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่ได้รับมอบหมายทุกคนมีความขยันใจจดจ่อและวิเคราะห้ไตร่ตรองในการทำงานด้านยุทธการดียิ่ง

ด้านกิจการพลเรือน นำหลักสังคหวัตถุ ๔ มาเสริม ในด้านนี้หน่วยต้องดูภารกิจหลักของหน่วยก่อน แต่จะสนับสนุนงานด้านนี้ให้กับหน่วยราชการพลเรือนหรือ บ้าน วัด โรงเรียน อบต. และเทศบาล ตลอดไม่มีการปฏิเสธในการร้องขอ เมื่องานสำเร็จแล้วกำลังพลส่วนใหญ่สบายใจเหมือนได้ทำบุญทำกุศล มีจิตสาธารณะ มีเมตตา กรุณาต่อเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน บางครั้งทางพลเรือนเขาก็เชิญผู้บังคับบัญชาไปร่วมงานด้วยเช่นกันเป็นการถ้อยทีถ้อยอาศัยซึ่งกัน

สิ่งที่หนักใจทางด้านกิจการพลเรือนของหน่วยคืองานที่ไปทำนั้นไม่สมเกียรติของทหารเหมือนนำทหารไปใช้เป็นคนงานราคาถูก แต่ก็ไม่เคยปฏิเสธ เช่นขอไปยกของในโรงงาน ไปล้างถ้วยชามงานวัด เป็นต้น

หากได้นำหลักธรรม พละ ๕ สังคหวัตถุ ๔ อิทธิบาท ๔ และพรหมวิหาร ๔ มาเสริมประสิทธิภาพให้กำลังพลของหน่วย น่าจะเป็นประโยชน์ต่อกำลังพลเอง ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ขึ้นอยู่กับตัวผู้บังคับบัญชาด้วย หากผู้บังคับบัญชาทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีนำหลักธรรมที่กล่าวมาแล้วมาใช้กำลังพลในหน่วยย่อมทำตามอย่างแน่นอน

(๕) สัมภาษณ์

ชื่อ พันโท ชนันทพัฒน์ เทียงพูนวงศ์ ตำแหน่ง ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ที่ทำงาน บก.พัน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ด้านส่งกำลัง การปกครองของกำลังพลมีลักษณะแบบพี่ปกครองน้อง กำลังพลส่วนใหญ่ศรัทธา ภาควุมิใจและเต็มใจรับราชการ กำลังพลที่บรรจุใหม่ๆ ยังไม่มีความรู้ความสามารถต้องจัดฝึกอบรมสั่งสอน เน้นการปฏิบัติ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด เมื่อกำลังพลมีความรู้ความสามารถและความชำนาญก็จะพอใจและเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน การปกครองในลักษณะแบบพี่ปกครองน้องทำให้กำลังพลไว้วางใจผู้บังคับบัญชา เมื่อกำลังพลมีปัญหา เช่น ปัญหาครอบครัว หรือปัญหาต่างๆ สามารถให้คำปรึกษา ร่วมแก้ไขปัญหาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

ด้านความเพียรพยายาม วิริยะ พละ กำลังพลเมื่อได้รับการฝึกอบรมแล้ว ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพียรพยายาม ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมโดยหน่วยงานส่งกำลังพลไปเรียนตามความถนัดของแต่ละคน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาหน่วยงานของตน เช่น ด้านการส่งกำลังในกรมการทหารสื่อสาร

ด้านสติ ผู้บังคับบัญชาสั่งสอน อบรม และแนะนำกำลังพลให้มีสติด้านต่างๆ ได้แก่ ให้มีสติก่อนกระทำ มีสติก่อนพูด มีสติด้านการใช้ชีวิตในครอบครัว เช่น หลีกเลี่ยงการทะเลาะวิวาท ใช้สติด้วยการไม่โต้ตอบ หรือเลี้ยงให้พ้นเหตุการณ์สักระยะหนึ่งเพื่อทบทวนสติของตน

ด้านสมาธิ ในภาพรวมกำลังพลส่วนใหญ่มีสมาธิดีมาก มีเพียงส่วนน้อยที่ยังขาดสมาธิเนื่องจาก กำลังพลที่จบการศึกษาจากโรงเรียน....แล้วบรรจุรับราชการใหม่ยังไม่สามารถปรับตัวได้ หรืออาจมีสาเหตุจากการศึกษาการอบรมของโรงเรียน...น้อยเกินไป สังเกตจากกำลังพลที่รับราชการเป็นเวลานานมีสมาธิดีกว่ากำลังพลที่เริ่มรับราชการ

ด้านปัญญาพละ กำลังพลมีปัญญาสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี ไม่มีปัญหา ในภาพรวมของกองพัน ด้านกำลังพลในด้านปัญญาพละดีมาก

ด้านการส่งกำลัง สื่ออุปกรณ์ด้านการส่งกำลังมีเพียงพอ แต่ไม่ทันสมัยเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น เช่น เหล่าพลาธิการ เหล่าช่าง เป็นต้น เอกสารด้านส่งกำลังมีมากเกินไป เช่น การจำหน่ายสื่ออุปกรณ์ต้องใช้เอกสารเป็นจำนวนมาก หน่วยงานต้นสังกัดให้การสนับสนุนไม่เพียงพอ

- การให้ทานการให้การสนับสนุนด้านสื่ออุปกรณ์ สามารถให้การสนับสนุนได้ทันที หากมี
- การประสานงานกับฝ่ายยุทธบริการอย่างดีและต่อเนื่อง สื่ออุปกรณ์ของหน่วยจะไม่ขาดแคลน และได้รับสื่ออุปกรณ์ที่ใหม่อยู่เสมอ

-หลักปียวจา การติดต่อประสานงานต้องรู้จักอ่อนน้อม พุดดี ไม่แสดงตนว่ารู้มากกว่าผู้อื่น ผู้บังคับบัญชาควรนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปศึกษางานด้วย

- การให้บริการด้านส่ง ด้าน หลักอรรถจริยาและสมานัตตตาเสมอภาคกัน หากมีกำลังน้อยก็เฉลี่ยกันไป

- สมานัตตตา ประพฤติเสมอภาคกันในด้านส่งกำลังหลัก สมานัตตตาจ่ายสื่ออุปกรณ์ที่ได้รับมาแจกจ่ายตามกองร้อยเท่าเทียมกัน อาจมีบางกองร้อยอาจได้รับช้าบ้างก็ต้องรอ ส่วนใหญ่เท่าเทียมกัน

ด้านยุทธการ การฝึกศึกษาการข่าว ได้รับนโยบายจากต้นสังกัด กำลังพลส่วนใหญ่มีความพอใจขณะปฏิบัติหน้าที่เพราะยึดระเบียบวินัย มีความพอใจกับการประสานงานด้านอื่นๆ ซึ่งเป็นภารกิจร่วมกับหน่วยงานอื่น

- ด้านวิริยะ มีความขยันหมั่นเพียร ช่วยกันแก้ปัญหา...

- จิตตะ มีใจจดจ่อในการทำงาน กระตือรือร้น คล่องตัว ใจรัก เพื่อภารกิจสำเร็จลุล่วง มีการไตร่ตรองในการทำงาน วิเคราะห์ปัญหาได้ถูกต้อง วิเคราะห์ปัญหาร่วมกัน ไม่ใช่ตำแหน่งหัวหน้าเป็นใหญ่ มีการวิเคราะห์ปัญหาแบบบูรณาการร่วมโดยทุกคนในทีมงานช่วยกันวิเคราะห์ไตร่ตรอง สามัคคี ปรึกษาหารือร่วมกันดีมาก แล้วสรุปเสนอผู้บังคับบัญชา

ด้านการพลเรือน ใช้หลักพรหมวิหาร ๔ กิจการพลเรือนสนับสนุนบ้าน วัด โรงเรียน และองค์การบริหารส่วนตำบลในชุมชน กองพันรับผิดชอบด้านการพลเรือนในพื้นที่อำเภอกระทุ่มแบน และอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ผู้บังคับบัญชาอนุมัติให้กำลังพลให้การสนับสนุนเมื่อได้รับหนังสือมาขอความช่วยเหลือ ไม่ปฏิเสธ ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชากองพันและกำลังพลยึดหลัก

พรหมวิหาร ๔ งานในหน้าที่ด้านการพลเรือนมีอยู่ตลอดเวลาเสมือนเป็นงานหลัก ประชาชน ชุมชนส่วนใหญ่ชอบและพอใจที่ทหารที่มาสนับสนุนและช่วยเหลือ ด้านองค์การบริหารส่วนตำบล การไฟฟ้า ประปา ก็ยินดีให้ความร่วมมือ สนับสนุน และช่วยเหลือทหารเช่นเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ ด้านอื่นๆไม่มีปัญหาแต่ด้านส่งกำลังควรปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหลักบานเอกสารให้น้อยลงในเรื่องการจำหน่าย ขอส่งจำหน่ายซึ่งต้นสังกัดไม่รับเพราะไม่มีสถานที่เก็บจึงสิ่งของเก่าๆค้างอยู่ที่หน่วยจำนวนมาก

(๖) สัมภาษณ์

ชื่อ พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์ ตำแหน่ง ฝอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล) ที่ทำงาน บก.พัน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.

ด้านกำลังพล นำหลักพล ๕ มาเสริมสร้างงานหลักของหน่วยให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติประจำ เพิ่มเติมงานด้านการพลเรือน ส.๑ พัน ๑๐๑ รับผิดชอบอำเภอบ้านแพ้ว อำเภอกระทุ่มแบน ส. ๑ พัน ๑๐๒ รับผิดชอบอำเภอเมือง กำลังพลต้องเชื่อมั่นต่อผู้บังคับบัญชา มีความศรัทธาต่องาน หน่วยและผู้ร่วมงาน กำลังพลมีความเพียรพยายามค่อนข้างสูง งานของกำลังพลมีจำนวน ๓๔ เรื่อง ต้องรับผิดชอบเรื่องทหาร วัด บ้าน โรงเรียน หน่วยต้องรับผิดชอบงานปฏิเสธไม่ได้ ทหารทำงานคนเดียวไม่ได้ เมื่อมีความศรัทธาย่อมมีความพยายาม ขยันทำงานที่รับผิดชอบ มีความเพียรค่อนข้างสูง เช่นการกรอกข้อมูลกำลังพลเป็นรหัสต้องแก้ไขคนเดียวประมาณ ๓๐๐ กว่าคน การจ่ายเงินเดือนผิดพลาดไม่ได้ ในหน่วยเดิมมีกำลังพลจำนวน เกือบ ๖๐๐ คน ปัจจุบันมีกำลังพลจำนวน ๒๘๐ คน กำลังพลที่อยู่ในหน่วยต้องอบรมให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องมือสื่อสาร กำลังพลรุ่นใหม่สามารถเรียนรู้ได้รวดเร็ว ส่วนคนเก่าดูแลในภาพรวม และกำลังพลเก่าไม่ค่อยสนใจในเทคโนโลยีใหม่ๆ ไม่สอเปลื้องฐานะ ด้านปัญญาคนรุ่นเก่าจะเน้นการปฏิบัติปัญญาในหน้าที่เฉียบแหลม กำลังพลบรรจุใหม่ส่วนใหญ่ต้องการเลือกหน่วยเพราะมีข้อมูลของหน่วยที่ตนจะเลือก กองร้อยจะเปิดอัตราตามที่ตนเองชอบ ในระยะเวลา ๑ ปี มีนายสิบบรรจุใหม่ประมาณ ๖-๗ คน อุปสรรคที่มีปัญหามากที่สุด คือ ต้องเป็นนายสิบใหม่ ๖ เดือน ให้ทราบภารกิจของหน่วยโดยพักที่กองร้อยและรับประทานอาหารที่โรงเลี้ยง ปัจจุบันนายสิบใหม่คิดว่าคนเก่ามีความรู้ไม่น้อยกว่าตนเอง เปลี่ยนความคิดไปตามยุคสมัย แต่การทำงานความสามารถด้อยกว่าคนเก่า

ด้านส่งกำลังบำรุง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ มาเสริมสร้าง การส่งกำลังมีสิทธิพึงมีพึงได้เสมอ กัน กำลังพลที่ไปราชการนานหลายปีต้องมารับสิทธิด้วยตนเอง กำลังพลบางคนสงสัย ก็มีการชี้แจงตอนรวมแถวในตอนเช้า การแจกจ่ายอุปกรณ์เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติทางด้านส่งกำลัง การแจกจ่ายไม่เลือกที่รักมักที่ชัง แจกให้เท่ากัน ยกเว้นผู้ทำงานนอกหน่วยอาจจะไม่ได้รับสิทธินั้น

ด้านยุทธการ นำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริมสร้าง บางคนไม่พอใจ บางคนสงสัย ต้องชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจ พอใจ กำลังพลต้องมีความขยันหมั่นเพียร มีจิตใจจดจ่อและไตร่ตรองในงานที่ได้รับผิดชอบ กำลังพลบางคนทำหน้าที่ของตนไม่บกพร่อง แต่ไม่สนใจเรื่องอื่นๆ ไม่สนใจทำงานส่วนรวมแต่ต้องการได้สิทธิบำเหน็จประจำปี

ด้านกิจการพลเรือน นำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริมสร้าง งานด้านกิจการพลเรือนเป็นนโยบายของหน่วย ผู้บังคับบัญชาสันนิษฐานทุกครั้งที่ประชาชนขอความช่วยเหลือโดยใช้หลักเมตตา กรุณา กำลังพลมีจิตสาธารณะต่อประชาชนที่อยู่นอกหน่วย การไปทำงานนอกหน่วยนั้นเหนื่อยแต่ก็ทำให้เห็นอกเห็นใจผู้ที่เดือดร้อนโดยเฉพาะประชาชน

(๗) สัมภาษณ์

ชื่อ พันตรี ทศนะ โชชัย ตำแหน่ง ผบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อย กองบังคับการ) ที่ทำงาน บก.ร้อย ๑ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ด้านกำลังพลนำหลักพละ ๕ มาเสริมในการปฏิบัติงานของหน่วย กำลังพลมีความศรัทธาต่อผู้บังคับบัญชา กองพันนี้เป็นกองพันดั้งเดิมมีชื่อเสียงเพราะคนรุ่นเก่าได้สร้างไว้ เป็นกองพันที่สนับสนุนกองทัพบกโดยตรง ผู้ที่ไม่มีความศรัทธา คือ พวกที่มารับตำแหน่ง เมื่อได้ตำแหน่งแล้วก็ย้ายกลับ ในปัจจุบันกำลังพลบางคนหนักไม่เอาเบาไม่สู้ ไม่กระตือรือร้นในการทำงาน มีความเพียรลดลงกว่าเดิมเห็นได้ชัด คนรุ่นก่อนงานไม่เสร็จต้องทำให้สำเร็จ แต่ปัจจุบันไม่สนใจเมื่อถึงเวลาเลิกงานก็กลับบ้าน บางคนสติมีน้อย โดยยึดความสบายของตนเองเป็นหลัก มีการแสดงกิริยาไม่พอใจเมื่อถูกกล่าวตักเตือนซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ไตร่ตรองมาดีแล้ว บางคนสมาธิในการทำงานมีน้อย ไม่สนใจทำงาน ถึงเวลากลับบ้านโดยงานไม่เสร็จ กระสับกระส่าย ไม่มีสมาธิทำงาน ความอดทนน้อยลง ปัญหาน้อยลง ไม่คิดก่อนทำ การแก้ไขควรเริ่มจากการบรรจุผู้ที่จะมารับราชการในหน่วยครั้งแรกต้องมีใจรักงาน หนักเอาเบาสู้ มีความศรัทธาในหน่วย บรรจุกำลังพลตามความสามารถในตำแหน่งที่ได้รับผิดชอบ กองร้อยบังคับการงานส่วนใหญ่เป็นด้านบริการ กำลังพลที่บรรจุเข้ามาไม่ได้มาจากนักเรียนนายสิบ ระเบียบวินัยต้องมีการฝึกอบรมเพิ่มเติม

ด้านการส่งกำลังบำรุง ให้เป็นไปตามสายงาน ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งต้องทำให้ถูกต้องตามระเบียบในด้านการส่งกำลัง การพูดการเจรจาต้องไพเราะ บางครั้งผู้บังคับกองร้อยอาจต้องใช้พระ

เดชมากกว่าพระองค์เพื่อเป็นการป้องปรามกำลังพล ส่วนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการส่งกำลังต้องพูดจาให้ไพเราะ ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง เสนอให้ความดี และไม่ทำโทษถ้าไม่ผิด

ด้านยุทธการนำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม กองพันไม่มีปัญหาเรื่องนี้เนื่องจาก กำลังพลตระหนักรู้ว่าเป็นทหาร เมื่อรับภารกิจจะพอใจในการทำงาน รับคำสั่ง ทำหน้าที่ให้ดีที่สุด เพราะถือว่าเป็นตัวแทนของหน่วย ทุกคนต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร ใจจดจ่อ ไตร่ตรองคำนึงถึงผลที่จะตามมา

ด้านกิจการพลเรือนนำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม เป็นภารกิจการช่วยเหลือประชาชน วัด โรงเรียน ใช้หลักความเมตตา เพราะเขาเดือดร้อนจึงขอความช่วยเหลือ หากไม่มีภารกิจกองพันก็พร้อมที่จะสนับสนุนให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจ โดยกำลังพลที่ไปช่วยเหลือประชาชนต้องไม่ทำให้ประชาชนผิดหวัง ต้องการให้นำหลักธรรมมาปลูกฝังในหน่วยทหารทุกหน่วย

(๘) สัมภาษณ์

ชื่อ พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล ตำแหน่ง ผบ.ร้อย ๒ ส.๑พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ) ที่ทำงาน บก.ร้อย ๒ วันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ด้านกำลังพลใช้พล ๕ มาเสริมการทำงานในหน่วย จัดให้กำลังพลได้ฝึกใช้เครื่องมือสื่อสารซึ่งเป็นสิ่งที่ชอบ หากเป็นงานด้านอื่นๆ ที่นอกเหนือจากภารกิจหลัก เขาจะมีความภูมิใจในตนเอง ถ้าเป็นไปได้ให้กำลังพลได้ฝึกฝนตนเองภายในหน่วยงานในหน้าที่การงาน เขาก็จะมีความศรัทธาต่อหน่วยงาน

กำลังพลส่วนใหญ่ในภาพรวมจัดว่าดีมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีบางส่วนที่มีปัญหาเกรมีหนี้สินบ้างในภาพรวมการทำงานสำเร็จ มีความเพียรวิริยะและความพยายามทำงานในหน้าที่ของตน

ด้านสติ สมาธิ และปัญญา ส่วนแรกกำลังพลใช้ชีวิตประจำวันให้มีสติ เช่นการใช้เงิน การดำรงชีวิตที่ไม่ลำบาก ไม่มีหนี้สิน ไม่เล่นการพนัน ผู้บังคับบัญชาต้องคอยกำชับอยู่เสมอๆ และตักเตือนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกำลังพลที่บรรจุใหม่ เงินเดือนน้อย รุนพี่มีทั้งดีและไม่ดีให้พยายามดูตัวอย่างที่ดีและตั้งสติให้ดี

กำลังพลที่บรรจุใหม่แต่ละกองร้อยมีการหมุนเวียนกันในรอบ ๖ เดือน เพื่อเรียนรู้การทำงานโดยใช้สมาธิ และปัญญาเพื่อการเจริญเติบโตในชีวิตราชการ ต้องศึกษาเพิ่มเติม เมื่อรุ่นพี่ใช้ให้ทำงานต้องช่วยกันทำก็จะมีสมาธิก้าวหน้า ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญของการส่งเสริมนโยบายทุกด้านของหน่วยงาน ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ขวัญและ

กำลังใจกำลังพลดีมาก ผู้บังคับบัญชามีแผนการสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของกำลังพลและมีการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง ด้วยความยุติธรรม

ด้านส่งกำลังบำรุงใช้สังคหวัตถุ ๔ มาเสริมหน่วยโดยการประสานกับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง ทำให้การส่งกำลังบำรุงดำเนินไปด้วยดี

การใช้วิธีะในการปฏิบัติหน้าที่ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหา ปัจจุบันสื่ออุปกรณ์ของหน่วยอยู่ครบ ไม่มีของหายจากคลัง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่จเรมาตรวจงานอยู่เสมอ ไม่มีการนำสื่ออุปกรณ์ไปใช้ส่วนตัว การเฉลี่ยสื่ออุปกรณ์เป็นไปตามจำนวนที่เบิกจ่ายให้กำลังพลได้รับเท่าเทียมกัน บางครั้งเจ้าหน้าที่คลังไม่ยอมให้เบิกจ่ายเพราะเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบทุกอย่าง หากเป็นไปได้เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุงควรศึกษาด้านการส่งกำลังบำรุงโดยตรง และต้องติดตามหาความรู้เพิ่มเติมจากโรงเรียนส่งกำลังบำรุงโดยตรง

ด้านยุทธการนำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม กำลังพลส่วนใหญ่เข้าใจและพอใจในด้านยุทธการมาก เพราะเป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน ทั้งงานในระหว่างปกติ และไม่ปกติ แม้จะเป็นงานเร่งด่วนกำลังพลก็มีความพอใจ เมื่อมีความขยันหมั่นเพียร จิตใจจดจ่อและไตร่ตรองกับการทำงานก็จะประสบความสำเร็จในงานนั้นๆ

ปัจจุบันมีการจัด อจย. ใหม่ให้ทันสมัยเพื่อสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ กำหนดเป้าหมายว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานจะต้องมีเครื่องมือที่ทันสมัยในอาเซียน

การฝึกภายในหน่วยต้องมีการฝึกเพิ่มเติมทบทวนให้กำลังพลอยู่เสมออย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านเครื่องมือการสื่อสาร

ด้านกิจการพลเรือนใช้หลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม มีนโยบายด้านกิจการพลเรือนเป็นพิเศษเพื่อลดความขัดแย้ง ส่วนใหญ่หน่วยงานสนับสนุนวัด โรงเรียน และองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หน่วยงานราชการพลเรือน การทำงานมีลักษณะในรูปแบบการทำบุญ ไม่ต้องการทำงานในลักษณะเหมือนแรงงานราคาถูก ผู้บังคับบัญชาใช้หลักความเมตตา กรุณา ต่อพลเรือนขอความอนุเคราะห์และสนับสนุน โดยขอให้กำลังพลทำงานด้วยความยินดี และผู้บังคับบัญชาควรส่งเสริมให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านกิจการพลเรือนมาเสริมความรู้ให้กับกำลังพลโดยตรง

(๙) สัมภาษณ์

ชื่อ ร้อยโท เกียรติขจร บวรสิริเสรี ตำแหน่ง ทำการแทน ผบ.ร้อย ๓ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนาม) ที่ทำงาน บก.ร้อย ๓ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๕๕ เวลา ๐๙.๔๕ น.

ด้านกำลังพลตามหลักพละ ๕ กำลังพลหน่วยมีความศรัทธาในตนเองเพราะเป็นข้าราชการ เป็นทหารมีความรู้ ความศรัทธามากหรือน้อยขึ้นอยู่กับตนเอง ปัจจุบันนี้กองร้อย ๓ ได้รับหน้าที่การถ่ายทอดและวิทยุรวมกัน ส่วนกองร้อย ๔ ปฏิบัติหน้าที่วิทยุอย่างเดียว

กำลังพลที่บรรจุรับราชการใหม่จะมีระดับตำแหน่ง ชกท. เมื่อบรรจุที่กองพันแต่ละคนยังไม่มีความชำนาญ ความขยันหมั่นเพียร การทำงานให้เป็นทีมโดยรุ่นพี่คอยกำกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องหมุนเวียนกัน ถ้ารุ่นพี่ไม่มีส่วนในการพิจารณาความดีความชอบ ตามระบบต้องเป็นผู้บังคับบัญชาเท่านั้น

ระหว่างการทำงานสามารถสังเกตได้ว่ากำลังพลมีสติ สมาธิ และปัญญา และเสริมได้โดยการพูดโน้มน้าวให้กำลังพลยึดในความดี คือ ทำความดี เพื่อความดี เพื่อเป็นหลักสร้างขวัญกำลังใจของแต่ละบุคคล การพิจารณาความดีความชอบต้องเฉลี่ยกันโดยยึดหลักความยุติธรรม

ด้านส่งกำลังยึดหลักสังคหวัตถุ ๔ สื่ออุปกรณ์ที่ได้มาจากหน่วยงานต้นสังกัดอาจมีเพียงพอ ใช้รูปแบบการรับ – จ่าย และจำหน่าย สื่ออุปกรณ์ที่แจกจ่ายจะมีการลงหลักฐานรัดกุม บางครั้งหน่วยงานยืมอุปกรณ์จากหน่วยงานต้นสังกัดมาก่อนแล้วเซ็นรับและลงนามในใบเบิก เมื่อใช้แล้วต้องส่งคืนให้อยู่ในสภาพดี เมื่ออุปกรณ์ขาดหรือหายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องประสานงานอย่างใกล้ชิด เมื่อรับอุปกรณ์มาแล้วต้องใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่และคุ้มค่า

การปกครองไม่มีการเลือกที่รักมักที่ชัง ปฏิบัติทุกอย่างด้วยความเสมอภาค เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบหน้าที่ของตนโดยการทำหลักฐานทุกอย่างให้ครบถ้วนสมบูรณ์

ในขณะนี้ สป. หลักของหน่วยค่อนข้างขาดแคลน ได้รับไม่เต็มที่ เนื่องจากไม่เพียงพอต้องหมุนเวียนใช้งาน

การส่งกำลังเป็นเรื่องของนโยบาย หากรับภารกิจแล้วต้องปฏิบัติให้สำเร็จ เครื่องมือที่ขาดการส่งซ่อมใช้เวลานานทำให้เครื่องมือไม่เพียงพอ

ด้านยุทธการ เมื่อได้รับภารกิจกำลังพลต้องรู้สึกพอใจไว้ก่อนเพื่อให้ภารกิจลุล่วง บางครั้งกำลังพลไม่พอใจเนื่องจากติดภารกิจครอบครัว แต่ทุกคนก็เต็มใจที่จะรับภารกิจนั้นๆ บางครั้งต้องสับเปลี่ยนกำลังพลเพื่อทำงานที่ซ้อนกัน บางครั้งกำลังพลขัดแย้งกัน แก้ไขโดยใช้เหตุผล ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหาโดยทำงานเป็นทีม

ถ้ากำลังพลรู้หน้าที่ มีความรู้ในการใช้เครื่องมือเป็นสิ่งที่ดี บางครั้งการอ่านคู่มือไม่เข้าใจจึงไม่สามารถให้ทำงานเดี่ยวได้ต้องทำงานร่วมกัน สนับสนุนให้กำลังพลมีความรู้ สนับสนุนให้มี ความขยันหมั่นเพียร มีใจจดจ่อกับการทำงาน และวิเคราะห์งานให้ถูกต้อง

บางครั้งการทำหนังสือเวียนเรื่องการบวชเฉลิมพระเกียรติต้องให้หมุนเวียนกันไปตามจำนวนที่กำหนด ไม่เป็นการบังคับ ภาพรวมมีการประชุมและประสานงานกันอยู่ตลอดเวลา

อบรมกำลังพลที่ปฏิบัติภารกิจด้านกิจการพลเรือนนอกหน่วยให้มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยพลเรือน ไม่สร้างปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน หรือทำให้ภาพลักษณ์หน่วยงานเสื่อมเสีย ภาพรวม หากนำหลักธรรมมาใช้ร่วมกับการทำงานก็จะมีประสิทธิภาพขึ้นอย่างแน่นอน

(๑๐) สัมภาษณ์

ชื่อ ร้อยโท ทรราชฤทธิ์ โสมอ่ำ ตำแหน่ง ทำการแทน ผบ.ร้อย ๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนับสนุน) ที่ทำงาน บก.ร้อย ๔ วันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ด้านกำลังพลนำพล ๕ มาเสริมกับหน่วยงาน กำลังพลมีความศรัทธามากในตัวผู้บังคับบัญชา และศรัทธาในหน่วยที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ กำลังพลเชื่อมั่นในระบบรุ่นพี่รุ่นน้อง และมีความศรัทธาในตัวรุ่นพี่ มีส่วนน้อยที่ต้องเสริมศรัทธาให้กำลังพลที่ยังไม่สามารถค้นพบตนเอง เมื่อมีศรัทธาแล้วธรรมด้านอื่นๆ ก็จะตามมา โดยเฉพาะความขยันหมั่นเพียร สติ สมาธิ และปัญญา แต่การทำงานของกำลังพลที่บรรจุใหม่ สมาธิน้อยลงต้องมีรุ่นพี่คอยกำกับดูแล บางคนใช้ปัญญาที่ผิดในด้านการหลอกลวงผู้บังคับบัญชา แต่ก็ได้ว่ากล่าวตักเตือน ลงโทษตามระเบียบที่กำหนด มีการปลูกฝังกำลังพลที่บรรจุใหม่ ปลูกฝังระบบอาวุโส ให้อดตัวอย่างรุ่นพี่ที่ดี มีการจัดพี่เลี้ยงมาอบรมสั่งสอนระเบียบวิธีปฏิบัติของหน่วย มีหลักสูตรนายสิบใหม่

ด้านการส่งกำลัง นำหลักสังคหวัด ๔ มาเสริมการปฏิบัติงานของหน่วย ส่งอุปกรณ์การสื่อสารเมื่อมีการเบิกใช้อุปกรณ์ที่ต้องตามระเบียบปฏิบัติ บางครั้งให้ความสำคัญต่อการภารกิจเร่งด่วนที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง ส่วนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการพุดจาสุภาพ การเบิกใช้อุปกรณ์ให้เบิกในส่วนที่นำไปใช้ประโยชน์จริงๆ เมื่อจบภารกิจแล้วให้นำส่งคลัง การแจกจ่ายใช้อุปกรณ์ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง สิ่งของชำรุดเจ้าหน้าที่จะเปลี่ยนให้ ปัจจุบันมีกล้องวงจรปิดติดตั้งเพื่อป้องกันของหาย โดยคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม

ด้านยุทธการ นำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม การเป็นทหารต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ปฏิเสธไม่ได้ถึงแม้ว่าจะไม่พอใจหรือไม่พอใจก็ตาม การเป็นทหารไม่นำเรื่องส่วนตัวมาเกี่ยวข้องกับการทำงาน ชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจถึงผลเสียที่จะตามมาถ้าทำภารกิจด้วยความไม่พอใจ ทำให้ภารกิจไม่สำเร็จ

ด้านกิจการพลเรือน นำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม งานในด้านนี้กำลังพลรับภารกิจมาจากผู้บังคับบัญชาที่มีความเมตตา กรุณา จากประชาชนผู้ขอการสนับสนุน ซึ่งเป็นชุมชน วัด โรงเรียน กำลังพลที่จะไปทำงานต้องเป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ มุทิตา และอุเบกขา ต้องฝึกโดยผู้บังคับบัญชา ต้องมีความยุติธรรมมาประกอบในการปกครอง อย่าคิดว่าพลเรือนด้อยกว่าทหาร ดังนั้นจึงต้องชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจถึงบทบาทของหน่วยต่อพลเรือน

การทำงานถ้าใช้หลักธรรมมาเสริมมีประโยชน์มาก ต้องมีการปลูกฝังอบรมธรรมะถ้าทำไ้จะได้ดีมาก

(๑๑) สัมภาษณ์

ชื่อ จำลิสเบก ฐิติชัย อินทร์ักษ์ ตำแหน่ง ผช.ผอ.๔ (ผู้ช่วยการทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร ที่ทำงาน บก.พัน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ด้านกำลังพล กำลังพลส่วนใหญ่มีศรัทธาต่อหน่วยและผู้บังคับบัญชาหน่วยและผู้บังคับบัญชา

แต่บางครั้งก็ขาดศรัทธา บางคนมีความรู้ก็น้อยก็ทำงานน้อย บางครั้งการสั่งงานไม่ชัดเจน ทำให้ขาดศรัทธา

ความเพียร ขยันหมั่นเพียร ถ้าเป็นงานที่ชอบก็มีความเพียรมาก ภาพรวมในกองพันมีความเพียรมากแต่เมื่อเจาะลึกส่วนใหญ่ความเพียรน้อยลง

กำลังพลส่วนใหญ่มีสติ ส่วนน้อยขาดสติ

ปัญญาพลส่วนใหญ่มีสติ ส่วนน้อยขาดสติ

ด้านส่งกำลัง สังคหวัตถุ ให้ทาน การให้ต้องมีหลักฐานตามระเบียบราชการ ถ้ามีหลักฐานครบจึงจ่ายเงิน

การพูด อรรถจริยา สมานัตตตา ต้องไวใจกำลังพล ต้องมีความดีพร้อม

ด้านยุทธการ เจ้าหน้าที่ทำงานบางประเภทที่ไม่ใช่ภารกิจของหน่วยงาน ทำให้กำลังพลไม่พอใจ เกิดความขัดแย้งกัน

วิริยะความเพียรน้อยลง ทำให้ทำหน้าที่ได้ไม่เต็มที่ ภาพรวมดี แต่เมื่อมองในรายละเอียดจะพบว่าไม่มีจิตตะจดจ่อกับงานที่ทำดี ยกเว้นบางเรื่อง วิมังสา ทุกคนมีจิตรักษา

ด้านกิจการพลเรือน พรหมวิหาร ๔ งานกิจการพลเรือน ไม่มีงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดมาให้ ต้องใช้งบประมาณของหน่วยเป็นหลัก การจัดลำดับงานของกำลังพลเป็นไปตามภารกิจเพื่อเฉลี่ยงาน ผบ.กองพัน ใช้หลักความเมตตาต่อกำลังพลทุกคน

ข้อเสนอแนะ ภาพรวมของหน่วยดี ไม่มีปัญหา มีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ถ้ากำลังพลบางคนไม่คิดที่จะไฝหาความรู้ ไม่ใส่ใจ ทำงานไม่เต็มที่ หน่วยงานก็จะไม่พัฒนา กำลังพลฝ่ายอำนวยการไม่มีโอกาสไปราชการพิเศษ ส่วนใหญ่จะให้กำลังพลที่ทำงานในกองร้อยไปอย่างต่อเนื่อง ทำให้ขาดขวัญและกำลังใจ รู้สึกว่าไม่มีความยุติธรรม

ด้านกำลังพล ปัญหาในขณะนี้ คือ กำลังพลบางส่วนมีหนี้สิน บางส่วนติดยาเสพติด ลูกหลานในครอบครัวของกำลังพลติดยาเสพติด